

CECHY SĘDZIEGO LINIOWEGO PODLEGAJĄCE OCENIE

NUMER		ZAGADNIENIE	
1		OCENA SYTUACJI	Ocena sytuacji
	1a		- Dobre zastosowanie przepisów
	1b		- Dobra znajomość przepisów / interpretacja
	1c		- Wyczucie gry
	1d		- Decyzje sędziego są podejmowane stanowczo, bez wahania
	1e		- Sędzia bardzo dobrze ocenia grę posługując się konsekwentnym standardem
	1f		- Sędzia poprzez swój standard oceny gry sprawia, że trudny mecz staje się łatwiejszy
	1h		- Sędzia ma trudności z oceną sytuacji na lodowisku
	1i		- Decyzje sędziego są wątpliwe i mało konsekwentne
	1j		- Sędzia z reguły źle ocenia grę
	1k		- Sędzia okazuje niekonsekwentny poziom sędziowania
	1n		- Sędzia czasem podejmuje „bezpieczne decyzje”, które świadczą o jego braku pewności w ocenie sytuacji
2		OCENA SYTUACJI – SPALONY I UWOLNIEN.	Ocena sytuacji – spalony i uwolnienie
	2a		- Sędzia od początku spotkania, prezentuje dobry poziom i utrzymuje go przez cały mecz
	2b		- Sędzia podejmuje dobre decyzje odnośnie spalonego
	2c		- Sędzia podejmuje dobre decyzje odnośnie odłożonego spalonego
	2d		- Sędzia prezentuje dobry standard w podejmowaniu decyzji o uwolnieniu
	2e		- Sędzia ma problemy w podejmowaniu decyzji odnośnie spalonego
	2f		- Sędzia ma problemy w podejmowaniu decyzji odnośnie odłożonego spalonego
	2g		- Sędzia ma problemy w podejmowaniu decyzji odnośnie uwolnienia
	2h		- Sędzia od początku spotkania prezentuje słaby poziom, co powoduje, że mecz staje się trudniejszy niż powinien
3		PREZENCJA I OPANOWANIE	Prezencja i opanowanie
	3a		- Postawa wskazuje na pewność, świadomość oraz wiedzę
	3b		- Sędzia skutecznie wykorzystuje swoją prezencję jako zaletę
	3c		- Prezentuje swoją pozycję w sposób wymagający respektu
	3d		- Mowa ciała wskazuje na konsekwencje w każdej sytuacji
	3e		- Sędzia wydaje się być akceptowany przez zawodników i/lub trenerów
	3f		- Sędzia posiada słabą prezencję
	3g		- Sędziemu brakuje autorytetu w sytuacjach krytycznych
	3h		- Mowa ciała nie jest wystarczająco przekonująca i odbiera sędziemu wiarygodność
	3i		- W krytycznych sytuacjach, mowa ciała powoduje, że sędzia wygląda niepewnie
	3j		- Słaba mowa ciała wpływa na brak akceptacji sędziego
	3k		- Sędzia nie posiada akceptacji wśród zawodników/trenerów
4		UMIEJĘTNOŚĆ JAZDY NA ŁYŻWACH	Umiejętność jazdy na łyżwach
	4a		- Sędzia dobrze jeździ na łyżwach
	4b		- Sędzia dobrze jeździ do tyłu
	4c		- Sędzia jest ruchliwy
	4d		- Sędzia jest zwinny
	4e		- Sędzia nie jeździ dobrze na łyżwach
	4f		- Sędzia ma problemy z jazdą do tyłu
	4g		- Sędzia nie jest ruchliwy
	4h		- Sędzia nie jest zwinny
	4i		- Widoczny brak pewności siebie i autorytetu podczas jazdy na łyżwach
5		WZNOWIENIA	Wznowienia
	5a		- Wznowienia są przeprowadzane dobrze o dobrym ogólnym standardzie
	5b		- Sędzia posiada kontrole nad zawodnikami podczas przeprowadzania wznowień
	5c		- Sędzia posiada kontrole nad kijami zawodników podczas przeprowadzania wznowień
	5d		- Sędzia posiada dobrą technikę rzucania krążka
	5e		- Sędzia ma odpowiednie wyczucie czasu podczas rzucania krążka

	5f		- Sędzia potrafi sprawnie opuścić koło bulikowe po wznowieniu
	5g		- Sędzia ma problemy ze wznowieniami i ich ogólny standard jest wątpliwy
	5h		- Sędzia ma problemy z kontrolą nad zawodnikami podczas przeprowadzania wznowienia
	5i		- Sędzia ma problemy z kontrolą nad kijami zawodników podczas przeprowadzania wznowienia
	5j		- Sędzia ma problemy z technikami rzucania krążka
	5k		- Sędzia ma problemy z wyczuciem czasu podczas rzucania krążka
	5l		- Sędzia ma problemy z opuszczaniem koła bulikowego po wznowieniu
6		PODEJŚCIE	Podejście sędziego
	6a		- Okazuje entuzjazm na lodowisku
	6b		- Jest aktywny i skory do nauki nowych rzeczy
	6c		- Jest łatwy we współpracy i chętnie dzieli się doświadczeniami
	6d		- Okazuje duży entuzjazm wobec meczu i pełnionych przez siebie obowiązków
	6e		- Okazuje szacunek wobec pozostałych osób zaangażowanych w mecz
	6f		- Okazuje szacunek podczas kontaktu z zawodnikami / trenerami
	6g		- Okazuje szacunek i zrozumienie wobec przełożonego i pełnionej przez jego funkcji
	6h		- Posiada nieodpowiedni stosunek wobec innych
	6i		- Nie okazuje chęci do polepszania swoich umiejętności
	6j		- Posiada nieodpowiedni stosunek wobec przełożonego
7		WYGLĄD I SPRAWNOŚĆ	Wygląd i sprawność
	7a		- Sędzia ma świetną kondycję fizyczną
	7b		- Sędzia wygląda i zachowuje się, tak jak przystało na pełnioną przez niego funkcję
	7c		- Sędzia posiada aparycję i prezencję, tak jak przystało na pełnioną przez niego funkcję
	7d		- Sędzia zdaje się być mentalnie przygotowany do całego spotkania
	7e		- Ubiór sędziego poprawia jego prezencję
	7f		- Sędzia nie posiada dobrej kondycji fizycznej
	7g		- Sędzia słabiej jeździ na łyżwach w późniejszej części meczu
8		KONSEKWENCJA	Konsekwencja
	8a		- Sędzia charakteryzuje się konsekwencją od tercji do tercji
	8b		- Sędzia charakteryzuje się konsekwencją od meczu do meczu
	8c		- Sędzia posiada zdolność do ustalania pewnego standardu sędziowania
	8d		- Sędzia utrzymuje dobry standard sędziowania
	8e		- Sędzia zachowuje konsekwentną ocenę podczas odłożonych spalonych
	8f		- Sędzia zachowuje konsekwentną ocenę podczas spalonych rozmyślnych
	8g		- Sędzia zachowuje konsekwentną ocenę podczas uwolnień
	8h		- Sędzia zachowuje konsekwentną ocenę podczas wznowień
	8i		- Sędzia ma problemy z ustalaniem pewnego standardu sędziowania
	8j		- Sędzia ma problemy z utrzymywaniem standardu sędziowania
	8k		- Sędzia ma problemy z zachowaniem konsekwentnej oceny podczas odłożonych spalonych
	8l		- Sędzia ma problemy z zachowaniem konsekwentnej oceny podczas spalonych rozmyślnych
	8m		- Sędzia ma problemy z zachowaniem konsekwentnej oceny podczas uwolnień
	8n		- Sędzia ma problemy z zachowaniem konsekwentnej oceny podczas wznowień
9		USTAWIENIE	Ustawienie
	9a		- Sędzia z reguły ustawia się w dobrej pozycji, tak aby mógł dobrze widzieć i oceniać grę
	9b		- Sędzia z reguły ustawia się na dobrej pozycji w trakcie gry
	9c		- Sędzia konsekwentnie przyjeżdża na linie niebieska przed akcją, co pozwala mu na skuteczną ocenę gry
	9d		- Sędzia skutecznie unika kontaktu z zawodnikami i krążkiem
	9e		- Sędzia z reguły nie ustawia się w dobrej pozycji, tak aby mógł dobrze widzieć i oceniać grę
	9f		- Sędzia często staje na drodze zawodników lub krążka
	9g		- Sędzia nie potrafi wczuć się w tempo akcji, tak aby na linii niebieskiej prawidłowo ocenić grę
10		KOMUNIKACJA I RELACJA	Komunikacja i relacja
	10a		- Sędzia jest przystępną i wartościową osobą
	10b		- Sędzia nie ma problemów w porozumiewaniu się po angielsku

	10c		- Sędzia świetnie komunikuje się z oficjelaami z i poza lodowiska
	10d		- Sędzia bezproblemowo komunikuje się z zawodnikami i/lub trenerami
	10e		- Sędzia świetnie rozumienie się z zawodnikami i/lub trenerami
	10f		- Sędzia nie jest w stanie komunikować się po angielsku
	10g		- Sędzia niezbyt dobrze komunikuje się z pozostałymi oficjelaami
	10h		- Sędzia ma problemy w komunikowaniu się z zawodnikami i/lub trenerami
	10i		- Sędzia niezbyt dobrze rozumie się zawodnikami i/lub trenerami
11		OPANOWANIE I CHĘĆ ROZWOJU	Opanowanie i chęć rozwoju
	11a		- Sędzia zachowuje spokój w trudnych sytuacjach
	11b		- Sędzia jest w stanie rozwiązywać problemy i przejmować władze
	11c		- Sędzia jest w stanie przedyskutować sporne sytuacje w grzeczny sposób
	11d		- Sędzia wykazuje dużą chęć polepszania swojej pracy na lodowisku
	11e		- Sędzia jest zdolny do poszerzania swoich umiejętności podczas turnieju oraz adaptacji nowych rzeczy
	11f		- Sędzia dobrze współpracuje z przełożonymi
	11g		- Sędzia nie zachowuje spokoju w trudnych sytuacjach
	11h		- Sędzia nie jest w stanie ani rozwiązywać problemów ani przejąć władze nad zawodnikami
	11i		- Sędzia nie jest w stanie przedyskutować spornych sytuacji w grzeczny sposób
	11j		- Sędzia nie wykazuje chęci polepszania swojej pracy na lodowisku
	11k		- Sędzia ma kłopoty we współpracy z przełożonymi
12		PRACA ZESPOŁOWA	Praca zespołowa
	12a		- Sędzia świetnie dogaduje się ze swoimi partnerami
	12b		- Sędzia zawsze charakteryzuje się dobrą pracą zespołową
	12c		- Sędzia jest zawsze gotów pomóc lub wesprzeć swojego partnera na lodowisku
	12d		- Sędzia dobrze współpracuje ze wszystkimi oficjelaami na i poza lodowiskiem
	12e		- Sędzia nie jest skory do współpracy z partnerami
	12f		- Sędzia nie za dobrze rozumie się ze swoim partnerem z linii
	12g		- Sędzia nie próbuje pomagać partnerom z lodowiska
13		ŚWIADOMOŚĆ	Świadomość
	13a		- Maksymalizuje pole widzenia
	13b		- Posiada dobry przegląd sytuacji obejmujący całą powierzchnie lodowiska
	13c		- Sędzia wykazuje dobrą orientacje i trafnie przewiduje kłopotliwe sytuacje
	13d		- Sędzia dobrze czyta grę i skutecznie reaguje
	13e		- Sędzia nie kontroluje wzrokiem całej powierzchni lodowiska
	13f		- Sędzia nie prezentuje dobrej przewidywalności
	13g		- Sędzia zdaje się dobrze widzieć grę ale nie potrafi jej odpowiednio odczytać i przewidywać
	13h		- Sędzia zdaje się tracić koncentracje w późniejszej części meczu
14		SYGNALIZACJA	Sygnalizacja
	14a		- Poprawna sygnalizacja, ocena i procedury
	14b		- Pewna sygnalizacja
	14c		- Sygnalizacja pewna i przejrzysta
	14d		- Sygnalizacja zbyt agresywna
	14e		- Nadmierne użycie sygnału anulującego uwolnienie
	14f		- Sędzia nie posługuje się pewną i przejrzystą sygnalizacją
15		PROCEDURY	Procedury
	15a		- Znajomość obowiązków i poczucie odpowiedzialności
	15b		- Sędzia przeprowadza odpowiednie procedury, podczas gdy sędzia główny przyznaje kary
	15c		- Sędzia przeprowadza odpowiednie procedury podczas wznowień i w trakcie wymiany graczy
	15d		- Sędzia posługuje się dobrymi technikami do rozdzielania graczy w trakcie sprzeczki
	15e		- Sędzia jest przygotowany, aby pomóc sędziemu głównemu w podejmowaniu decyzji, podczas kontrowersyjnych bramek lub innych problemów
	15f		- Sędzia jest przygotowany, aby asystować sędziemu głównemu w innych nietypowych sytuacjach